

## KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS KRITERIJŲ APRAŠAS

Kriterijai	Rodikliai		
	1	2	3
<b>1. Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika</b>			
<b>A. Korupcinio pobūdžio veika, turinti nusikalstamos veikos požymių</b>	Užfiksuoti veikos faktai: ikiteisminis tyrimas nutrauktas; vyksta ikiteisminis tyrimas; vyksta bylos nagrinėjimas teisme; įsiteisėjo išteisinamasis nuosprendis	Užfiksuoti veikos faktai: nuosprendis apskūstas aukštesnei teisminei institucijai	Užfiksuoti veikos faktai: įsiteisėjo apkaltinamasis teismo nuosprendis
<b>B. Korupcinio pobūdžio neteisėta veika:</b>			
<b>B.1. Užfiksuota įstaigos vidaus teisės aktais</b>	Yra pranešimų dėl darbuotojų galimos korupcinės veikos: imtasi reikiamų priemonių	Yra pranešimų dėl darbuotojų galimos korupcinės veikos: iš dalies imtasi reikiamų priemonių	Yra pranešimų dėl darbuotojų galimos korupcinės veikos: priemonių nesiimta
<b>B.2. Užfiksuota institucijos veiklos kontrolės metu</b>	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl galimos korupcinės veikos: imtasi reikiamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl galimos korupcinės veikos: iš dalies imtasi reikiamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl galimos korupcinės veikos: priemonių nesiimta

\* Sąvoka paaiškinta Metodikos 1 priede – Institucijos esamos situacijos analizavimo klausimyne.

## (2 priedas)

Kriterijai	Rodikliai		
	1	2	3
<b>2. Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas</b>			
<b>A. Veikla:</b>			
<b>A.1. Veiklos vykdymo apimtis</b>	Visa institucijos veikla susijusi su kitų institucijų kontrole ar (ir) priežiūra	Atskirų padalinių veikla susijusi su kitų institucijų kontrole ar (ir) priežiūra	Atskirų darbuotojų veikla susijusi su kitų institucijų kontrole ar (ir) priežiūra
<b>A.2. Veiklos sričių reglamentavimas</b>	Kontroliuojamos ar (ir) prižiūrimos veiklos sritys platesnės nei nustatyta (reglamentuota)	Kontroliuojamos ar (ir) prižiūrimos veiklos sritys yra platesnės nei nustatyta (reglamentuota)	Kontroliuojamos ar (ir) prižiūrimos veiklos sritys nenustatytos (nereglamentuotos)
<b>A.3. Veiklos vertinimas</b>	Kontroliuojamos ar (ir) prižiūrimos veiklos vertinimo kriterijai (principai, taisyklės) nustatyti (reglamentuoti) neišsamiai	Kontroliuojamos ar (ir) prižiūrimos veiklos vertinimo kriterijai (principai, taisyklės) nustatyti (reglamentuoti), bet jais nesivadovaujama	Kontroliuojamos ar (ir) prižiūrimos veiklos vertinimo kriterijai (principai, taisyklės) nenustatyti (nereglamentuoti)
<b>B. Veiklos kontrolė:</b>			
<b>B.1. Prevencinė kontrolė*</b>	Prevencinė kontrolė atliekama, bet nenumatyta (nereglamentuota) teisės aktais	Prevencinės kontrolės atlikimas nenumatytas (nereglamentuotas) teisės aktais	Tokia kontrolė nenumatyta (nereglamentuota), neatliekama
<b>B.2. Lyginamoji kontrolė*</b>	Lyginamoji kontrolė atliekama, bet nenumatyta (nereglamentuota)	Lyginamosios kontrolės atlikimas neprivalomas (nereglamentuotas)	Tokia kontrolė nenumatyta (nereglamentuota), neatliekama
<b>B.3. Grįžtamoji kontrolė*</b>	Grįžtamoji kontrolė atliekama, bet nenumatyta (nereglamentuota)	Grįžtamosios kontrolės atlikimas neprivalomas (nereglamentuotas)	Tokia kontrolė nenumatyta (nereglamentuota), neatliekama
<b>B.4. Išorės subjektų kontrolė</b>	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl kontrolės ar (ir) priežiūros vykdymo proceso: imtasi atitinkamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl kontrolės ar (ir) priežiūros vykdymo proceso: iš dalies imtasi reikiamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl kontrolės ar (ir) priežiūros vykdymo proceso: priemonių nesiimta
<b>C. Darbuotojai:</b>			
<b>C.1. Darbuotojų veiklos reglamentavimas</b>	Darbuotojų, atliekančių kontrolę ar (ir) priežiūrą, veikla siauresnė nei reglamentuota	Darbuotojų, atliekančių kontrolę ar (ir) priežiūrą, veikla platesnė nei reglamentuota	Darbuotojų, atliekančių kontrolę ar (ir) priežiūrą, veikla nereglamentuota
<b>C.2. Darbuotojų veiklos kontrolė</b>	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl kontrolės ar (ir) priežiūros vykdytojų veiksmų, veiklos ar kt.: imtasi atitinkamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl kontrolės ar (ir) priežiūros vykdytojų veiksmų, veiklos ar kt.: iš dalies imtasi reikiamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl kontrolės ar (ir) priežiūros vykdytojų veiksmų, veiklos ar kt.: priemonių nesiimta
<b>C.3. Darbuotojų veiklos vertinimas</b>	Kontrolę ar (ir) priežiūrą atliekantys darbuotojai per metus už veiklos rezultatus skatinti du ir daugiau kartų	Kontrolę ar (ir) priežiūrą atliekantys darbuotojai turi dvi ir daugiau tarnybinių nuobaudų	Kontrolę ar (ir) priežiūrą atliekantys darbuotojai už veiklos rezultatus nei skatinami, nei baudžiami
<b>D. Sprendimai:</b>			
<b>D.1. Poveikio sprendimui vertinimas</b>	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimas dėl bandymo paveikti sprendimą: imtasi atitinkamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl bandymo paveikti sprendimą: iš dalies imtasi reikiamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl bandymo paveikti sprendimą: priemonių nesiimta
<b>D.2. Sprendimo pagrįstumas</b>	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl skirtingų sprendimų vertinant panašias aplinkybes (sąlygas): imtasi atitinkamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl skirtingų sprendimų vertinant panašias aplinkybes (sąlygas): iš dalies imtasi reikiamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl skirtingų sprendimų vertinant panašias aplinkybes (sąlygas): priemonių nesiimta
<b>D.3. Sprendimų priėmimas</b>	Dauguma sprendimų dėl kontroliuojamos srities yra priimami kolegialiai	Dauguma sprendimų dėl kontroliuojamos srities yra vienasmeniai, bet ne galutiniai	Dauguma sprendimų dėl kontroliuojamos srities yra vienasmeniai ir galutiniai

\* Sąvoka paaiškinta Metodikos 1 priede – Institucijos esamos situacijos analizavimo klausimyne.

Kriterijai	Rodikliai		
	1	2	3
<b>3. Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti</b>			
<b>A. Valstybės tarnautojų funkcijos</b>	Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos reglamentuotos neišsamiai	Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos nereglamentuotos	Visos įstaigos valstybės tarnautojų funkcijos nereglamentuotos
<b>B. Valstybės tarnautojų uždaviniai</b>	Atskirų valstybės tarnautojų uždaviniai reglamentuoti neišsamiai	Atskirų valstybės tarnautojų uždaviniai nereglamentuoti	Visos įstaigos valstybės tarnautojų uždaviniai nereglamentuoti
<b>C. Valstybės tarnautojų darbo tvarka</b>	Atskirų valstybės tarnautojų darbo tvarka reglamentuota neišsamiai	Atskirų valstybės tarnautojų darbo tvarka nereglamentuota	Visos įstaigos valstybės tarnautojų darbo tvarka nereglamentuota
<b>D. Valstybės tarnautojų sprendimų priėmimo tvarka</b>	Atskirų valstybės tarnautojų sprendimų priėmimo tvarka reglamentuota neišsamiai	Atskirų valstybės tarnautojų sprendimų priėmimo tvarka nereglamentuota	Visos įstaigos valstybės tarnautojų sprendimų priėmimo tvarka nereglamentuota
<b>E. Valstybės tarnautojų atsakomybė</b>	Atskirų valstybės tarnautojų atsakomybė reglamentuota neišsamiai	Atskirų valstybės tarnautojų atsakomybė nereglamentuota	Visos įstaigos tarnautojų atsakomybė nereglamentuota

## (2 priedas)

Kriterijai	Rodikliai		
	1	2	3
<b>4. Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (toliau – tam tikrų teisių suteikimas (apribojimas))</b>			
<b>A. Veikla:</b>			
<b>A.1. Veiklos vykdymo apimtis</b>	Visa institucijos veikla susijusi su tam tikrų teisių suteikimu (apribojimu)	Atskirų padalinių veikla susijusi su tam tikrų teisių suteikimu (apribojimu)	Atskirų darbuotojų veikla susijusi su tam tikrų teisių suteikimu (apribojimu)
<b>A.2. Veiklos reglamentavimas</b>	Tam tikrų teisių suteikimo (apribojimo) principai (taisyklės, kriterijai) nustatyti (reglamentuoti) neišsamiai	Tam tikrų teisių suteikimo (apribojimo) principai (taisyklės, kriterijai) nenustatyti (nereglamentuoti)	Veikla, susijusi su tam tikrų teisių suteikimu (apribojimu), nereglamentuota
<b>A.3. Veiklos specifiška</b>	Tam tikros suteikiamos teisės yra neribotos (neribotas teisių skaičius)	Tam tikros suteikiamos teisės yra ribotos (ribotas teisių skaičius)	Tam tikrų suteikiamų teisių yra ribotas skaičius, nustatomas institucijos
<b>B. Veiklos kontrolė:</b>			
<b>B.1. Prevencinė kontrolė*</b>	Prevencinė kontrolė atliekama, bet nenustatyta (nereglamentuota)	Prevencinės kontrolės atlikimas nenustatytas (nereglamentuotas)	Tokia kontrolė nenustatyta (nereglamentuota), neatliekama
<b>B.2. Lyginamoji kontrolė*</b>	Lyginamoji kontrolė atliekama, bet nenustatyta (nereglamentuota)	Lyginamosios kontrolės atlikimas nenustatytas (nereglamentuotas)	Tokia kontrolė nenustatyta (nereglamentuota), neatliekama
<b>B.3. Grįžtamoji kontrolė*</b>	Grįžtamoji kontrolė atliekama, bet nenustatyta (nereglamentuota)	Grįžtamosios kontrolės atlikimas nenustatytas (nereglamentuotas)	Tokia kontrolė nenustatyta (nereglamentuota), neatliekama
<b>B.4. Išorės subjektų kontrolė</b>	Yra bet kokio pobūdžio pranešimų dėl tam tikrų teisių suteikimo (apribojimo) proceso: imtasi atitinkamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio pranešimų dėl tam tikrų teisių suteikimo (apribojimo) proceso: iš dalies imtasi reikiamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio pranešimų dėl tam tikrų teisių suteikimo (apribojimo) proceso: priemonių nesiimta
<b>C. Darbuotojai:</b>			
<b>C.1. Darbuotojų veiklos reglamentavimas</b>	Tam tikrų teisių suteikimą (ribojimą) atliekančių darbuotojų veikla yra siauresnė nei reglamentuota	Tam tikrų teisių suteikimą (ribojimą) atliekančių darbuotojų veikla yra platesnė nei reglamentuota	Tam tikrų teisių suteikimą (ribojimą) atliekančių darbuotojų veikla nereglamentuota
<b>C.2. Darbuotojų veiklos kontrolė</b>	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl tam tikras teises suteikiančių (ribojančių) darbuotojų veiksmų, veiklos ar kt.: imtasi atitinkamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl tam tikras teises suteikiančių (ribojančių) darbuotojų veiksmų, veiklos ar kt.: iš dalies imtasi reikiamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl tam tikras teises suteikiančių (ribojančių) darbuotojų veiksmų, veiklos ar kt.: priemonių nesiimta
<b>C.3. Darbuotojų veiklos vertinimas</b>	Tam tikras teises suteikiantys (ribojantys) darbuotojai per metus už veiklos rezultatus skatinti du ir daugiau kartų	Tam tikras teises suteikiantys (ribojantys) darbuotojai turi dvi ir daugiau tarnybinių nuobaudų	Tam tikras teises suteikiantys (ribojantys) darbuotojai už veiklos rezultatus nei skatinami, nei baudžiami
<b>D. Sprendimai:</b>			
<b>D.1. Poveikio sprendimui vertinimas</b>	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl bandymo paveikti sprendimą: imtasi atitinkamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl bandymo paveikti sprendimą: iš dalies imtasi reikiamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl bandymo paveikti sprendimą: priemonių nesiimta
<b>D.2. Sprendimo pagrįstumas</b>	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl skirtingų sprendimų vertinant panašias aplinkybes (sąlygas): imtasi atitinkamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl skirtingų sprendimų vertinant panašias aplinkybes (sąlygas): iš dalies imtasi reikiamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl skirtingų sprendimų vertinant panašias aplinkybes (sąlygas): priemonių nesiimta
<b>D.3. Sprendimų priėmimas</b>	Dauguma sprendimų dėl kontroliuojamos srities yra priimami kolegialiai	Dauguma sprendimų dėl kontroliuojamos srities yra vienasmeniai, bet ne galutiniai	Dauguma sprendimų dėl kontroliuojamos srities yra vienasmeniai ir galutiniai

\* Sąvoka paaiškinta Metodikos 1 priede – Institucijos esamos situacijos analizavimo klausimyne.

Kriterijai	Rodikliai		
	1	2	3
<b>5. Daugiausia priimami sprendimai, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo (toliau – kitos įstaigos patvirtinimo; toks sprendimas)</b>			
<b>A. Veikla:</b>			
<b>A.1. Veiklos vykdymo kryptys</b>	Atskirų darbuotojų veikla daugiausia susijusi su sprendimų priėmimu, kai nereikia kitos įstaigos patvirtinimo	Atskirų institucijos padalinių veikla daugiausia susijusi su sprendimų priėmimu, kai nereikia kitos įstaigos patvirtinimo	Visa institucijos veikla daugiausia susijusi su sprendimų priėmimu, kai nereikia kitos įstaigos patvirtinimo
<b>A.2. Veiklos reglamentavimas</b>	Veiklos sritys, kuriose darbuotojai gali daugiausia priimti tokius sprendimus, yra siauresnės nei nustatyta (reglamentuota)	Veiklos sritys, kuriose darbuotojai gali daugiausia priimti tokius sprendimus, yra platesnės nei nustatyta (reglamentuota)	Veiklos sritys, kuriose darbuotojai gali daugiausia priimti tokius sprendimus, nenustatytos (nereglamentuotos)
<b>A.3. Veiklos specifiška</b>	Visa institucijos veikla daugiausia susijusi su sprendimų, susijusių su kitų fizinių ar juridinių asmenų veikla (nauda), priėmimu	Atskirų institucijos padalinių veikla daugiausia susijusi su sprendimų, susijusių su kitų fizinių ar juridinių asmenų veikla (nauda), priėmimu	Atskirų darbuotojų veikla daugiausia susijusi su kitų fizinių ar juridinių asmenų veikla (nauda), priėmimu
<b>B. Veiklos kontrolė:</b>			
<b>B.1. Prevencinė kontrolė*</b>	Prevencinė kontrolė atliekama, bet nenustatyta (nereglamentuota)	Prevencinės kontrolės atlikimas nenustatytas (nereglamentuotas)	Tokia kontrolė nenustatyta (nereglamentuota), neatliekama
<b>B.2. Lyginamoji kontrolė*</b>	Lyginamoji kontrolė atliekama, bet nenustatyta (nereglamentuota)	Lyginamosios kontrolės atlikimas nenustatytas (nereglamentuotas)	Tokia kontrolė nenustatyta (nereglamentuota), neatliekama
<b>B.3. Grįžtamoji kontrolė*</b>	Grįžtamoji kontrolė atliekama, bet nenustatyta (nereglamentuota)	Grįžtamosios kontrolės atlikimas nenustatytas (nereglamentuotas)	Tokia kontrolė nenustatyta (nereglamentuota), neatliekama
<b>B.4. Išorės subjektų kontrolė</b>	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl tokio sprendimo priėmimo proceso: imtasi atitinkamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl tokio sprendimo priėmimo proceso: iš dalies imtasi reikiamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl tokio sprendimo priėmimo proceso: priemonių nesiimta
<b>C. Darbuotojai:</b>			
<b>C.1. Darbuotojų veiklos reglamentavimas</b>	Tokius sprendimus priimančių darbuotojų veikla siauresnė nei nustatyta (reglamentuota)	Tokius sprendimus priimančių darbuotojų veikla platesnė nei nustatyta (reglamentuota)	Tokius sprendimus priimančių darbuotojų veikla nenustatyta (nereglamentuota)
<b>C.2. Darbuotojų veiklos kontrolė</b>	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl tokių sprendimų priimančių darbuotojų veiksmų, veiklos ar kt.: imtasi atitinkamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl tokių sprendimų priimančių darbuotojų veiksmų, veiklos ar kt.: iš dalies imtasi reikiamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl tokių sprendimų priimančių darbuotojų veiksmų, veiklos ar kt.: priemonių nesiimta
<b>C.3. Darbuotojų veiklos vertinimas</b>	Tokius sprendimus priimančys darbuotojai per metus už veiklos rezultatus skatinti du ir daugiau kartų	Tokius sprendimus priimančys darbuotojai turi dvi ir daugiau tarnybinių nuobaudų	Tokius sprendimus priimančys darbuotojai už veiklos rezultatus nei skatinami, nei baudžiami
<b>D. Sprendimai:</b>			
<b>D.1. Poveikio sprendimui vertinimas</b>	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl bandymo paveikti tokį sprendimą: imtasi atitinkamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl bandymo paveikti tokį sprendimą: iš dalies imtasi reikiamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl bandymo paveikti tokį sprendimą: priemonių nesiimta
<b>D.2. Sprendimo priėmimo tvarka</b>	Sprendimų priėmimo tvarka (kriterijai, principai, taisyklės) reglamentuota neišsamiai	Sprendimų priėmimo tvarka (kriterijai, principai, taisyklės) reglamentuota, bet netaikoma	Sprendimų priėmimo tvarka (kriterijai, principai, taisyklės) nereglamentuota
<b>D.3. Sprendimų priėmimo būdas</b>	Dauguma tokių sprendimų yra priimami kolegialiai	Dauguma tokių sprendimų yra vienasmeniai, bet ne galutiniai	Dauguma tokių sprendimų yra vienasmeniai ir galutiniai

\* Sąvoka paaiškinta Metodikos 1 priede – Institucijos esamos situacijos analizavimo klausimyne.

Kriterijai	Rodikliai		
	1	2	3
<b>6. Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija</b> (toliau – tokia informacija; informacija su specialia žyma)			
<b>A. Veikla:</b>			
<b>A.1. Veiklos vykdymo apimtis</b>	Atskiri institucijos darbuotojai susiję su tokios informacijos disponavimu	Atskiri institucijos padaliniai susiję su tokios informacijos disponavimu	Visa institucijos veikla susijusi su tokios informacijos disponavimu
<b>A.2. Veiklos reglamentavimas</b>	Darbuotojai turi teisę susipažinti ir dirbti su informacija su žyma „Konfidencialiai“, „Riboto naudojimo“	Darbuotojai turi teisę susipažinti ir dirbti su informacija su žyma „Slaptai“	Darbuotojai turi teisę susipažinti ir dirbti su informacija su žyma „Visiškai slaptai“
<b>A.3. Veiklos teisėtumas</b>	Dirbti su tokia informacija paskirti tam tikri nuolatiniai darbuotojai	Kokie darbuotojai gali naudotis tokia informacija, nustatyta neišsamiai	Kokie darbuotojai gali naudotis tokia informacija, nenustatyta
<b>B. Informacija:</b>			
<b>B.1. Informacijos naudojimo tvarka</b>	Nėra patvirtinta tokios informacijos naudojimo (saugojimo) tvarka, tačiau paskirti atsakingi darbuotojai	Nėra paskirti darbuotojai, atsakingi už tokios informacijos naudojimą (saugojimą)	Nėra patvirtinta tokios informacijos naudojimo (saugojimo) tvarka
<b>B.2. Informacijos naudojimas priimant sprendimus</b>	Darbuotojai, dirbdami su tokia informacija, dažniausiai sprendimus priima kolegialiai	Darbuotojai, dirbdami su informacija su žyma „Konfidencialiai“, „Riboto naudojimo“, dažniausiai priima sprendimus vienasmeniškai	Darbuotojai, dirbdami su informacija su žyma „Visiškai slaptai“, „Slaptai“, dažniausiai priima sprendimus vienasmeniškai
<b>B.3. Disponavimas informacija</b>	Yra atleista darbuotojų, dirbusių su tokia informacija, o šios informacijos išlaptinimo terminas pasibaigęs	Yra atleista darbuotojų, dirbusių su tokia informacija, o šios informacijos išlaptinimo terminas nepasibaigęs	Yra atleista dėl tarnybinio nusižengimo ar nusikaltimo darbuotojų, dirbusių su tokia informacija, o šios informacijos išlaptinimo terminas nepasibaigęs
<b>C. Darbuotojai:</b>			
<b>C.1. Darbuotojų veiklos reglamentavimas</b>	Darbuotojų, dirbančių su tokia informacija, veikla siauresnė nei reglamentuota	Darbuotojų, dirbančių su tokia informacija, veikla platesnė nei reglamentuota	Darbuotojų, dirbančių su tokia informacija, veikla nereglamentuota
<b>C.2. Darbuotojų veiklos kontrolė</b>	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl tokia informacija disponuojančių darbuotojų veiksmų, veiklos ar kt.: imtasi atitinkamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl tokia informacija disponuojančių darbuotojų veiksmų, veiklos ar kt.: iš dalies imtasi reikiamų priemonių	Yra bet kokio pobūdžio* pranešimų dėl tokia informacija disponuojančių darbuotojų veiksmų, veiklos ar kt.: priemonių nesiimta
<b>C.3. Darbuotojų veiklos vertinimas</b>	Darbuotojai, dirbantys su tokia informacija, per metus už veiklos rezultatus skatinti du ir daugiau kartų	Tokia informacija disponuojantys darbuotojai turi dvi ir daugiau tarnybinių nuobaudų	Tokia informacija disponuojantys darbuotojai už veiklos rezultatus nei skatinami, nei baudžiami

\* Sąvoka paaiškinta Metodikos 1 priede – Institucijos esamos situacijos analizavimo klausimyne.

(2 priedas)

Kriterijai	Rodikliai		
	1	2	3
<b>7. Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę buvo nustatyta veiklos trūkumų</b>			
(kiekvienas nustatytas trūkumas vertinamas atskirai)	Trūkumas pašalintas	Trūkumas šalinamas	Trūkumas nepašalintas

(2 priedas)

Kriterijai	Rodikliai		
	1	2	3
<b>8. Papildomas vertinimas</b> (analizuojama kartu su kiekvienu pasirinktu 1-7 kriterijumi)			
<b>A. Ar išvardyti veiksmai (veikla) atitinka institucijos misiją</b>	Išvardyti veiksmai (veikla) atitinka institucijos misiją	Išvardyti veiksmai (veikla) iš dalies atitinka institucijos misiją	Išvardyti veiksmai (veikla) neatitinka institucijos misijos
<b>B. Ar išvardyti veiksmai (veikla) atitinka institucijos strateginius tikslus</b>	Išvardyti veiksmai (veikla) atitinka institucijos strateginius tikslus	Išvardyti veiksmai (veikla) iš dalies atitinka institucijos strateginius tikslus	Išvardyti veiksmai (veikla) neatitinka institucijos strateginių tikslų
<b>C. Išvardytų veiksmų (veiklos) kontrolė</b>	Išvardytų veiksmų (veiklos) įgyvendinimą kontroliuoja tik kita institucija	Išvardytų veiksmų (veiklos) įgyvendinimą kontroliuoja tik tai veiklai kontroliuoti paskirti (nustatyti) darbuotojai (padaliniai)	Išvardytų veiksmų (veiklos) įgyvendinimą kontroliuoja tik tie patys veiksmus (veiklą) atlikę darbuotojai
<b>D. Darbuotojų rotacija</b>	Išvardytus veiksmus (veiklą) atliekant darbuotojų rotacija didesnė nei 25 proc. darbuotojų per metus	Išvardytus veiksmus (veiklą) atliekant darbuotojų rotacija didesnė nei 50 proc. darbuotojų per metus	Išvardytus veiksmus (veiklą) atliekant rotacija darbuotojams netaikoma
<b>E. Interesų konfliktas</b>	Išvardytus veiksmus (veiklą) atliekant galėjo kilti (nors nekilo) interesų konfliktas	Išvardytus veiksmus (veiklą) atliekant buvo kilęs interesų konfliktas	Išvardytus veiksmus (veiklą) atliekant nuolat kyla interesų konfliktas
<b>F. Veiksmų (veiklos) suderinamumas su kitais teisės aktais</b>	Išvardytus veiksmus (veiklą) atliekant galėjo būti pažeisti teisės aktai (yra bet kokio pobūdžio* pranešimų)	Išvardytus veiksmus (veiklą) atliekant pažeistos atskirų teisės aktų normos (yra bet kokio pobūdžio* pranešimų)	Išvardytus veiksmus (veiklą) atliekant pažeisti teisės aktai (yra bet kokio pobūdžio* pranešimų)

\* Sąvoka paaiškinta Metodikos 1 priede – Institucijos esamos situacijos analizavimo klausimyne.

Papildomi kriterijai	Rodikliai		
	1	2	3
<b>9. „Vieno langelio“ principo įgyvendinimas</b>	Principas nereglamentuotas vidaus teisės aktais, tačiau įgyvendintas	Principas reglamentuotas vidaus teisės aktais, tačiau neįgyvendintas	Principas nereglamentuotas, neįgyvendintas
<b>10. Profesinės etikos (elgesio) kodekso taikymas</b>	Yra patvirtintas institucijos tarnautojų profesinės etikos (elgesio) kodeksas, bet nėra taikymo mechanizmo	Institucijos tarnautojų profesinės etikos (elgesio) kodeksas patvirtintas, bet nėra reglamentuotos sankcijos už normų pažeidimus	Nėra patvirtintas institucijos tarnautojų profesinės etikos (elgesio) kodeksas
<b>11. Antikorupcinių programų sudarymas ir įgyvendinimas</b>	Programa sudaryta, priemonės įgyvendintos iki 50 proc.	Programa sudaryta, bet priemonės nepradėtos įgyvendinti ar įgyvendinta iki 10 proc.	Programa nesudaryta
<b>12. Teisės aktų ir jų projektų antikorupcinis vertinimas</b>	Pagal galiojančias nuostatas įvertinta 50-90 proc. teisės aktų ir projektų	Pagal galiojančias nuostatas įvertinta iki 50 proc. teisės aktų ir projektų	Teisės aktai ir projektai neįvertinti
<b>13. Asmenų, siekiančių eiti (einančių) pareigas valstybės ar savivaldybės įstaigoje, patikrinimas</b>	Tikrinama pasirinktinai	Tikrinama, bet dažniausiai į kitų kompetentingų institucijų informaciją neatsižvelgiama	Netikrinama