



# SOCIALINIS TYRIMAS NEPOTIZMO TOLERAVIMAS

Socialinį tyrimą atliko Utenos Dauniškio gimnazijos 2a klasės mokiniai

Remiantis tyrimais svarbiausios mūsų visuomenės suvokiamas nepotizmo padarinys yra nesąžininga konkurencija darbo rinkoje: Gabūs ir talentingi kandidatai, tačiau neturintys tinkamų socialinių ryšių su darbdaviais, vargu ar gali gauti tinkamą darbą



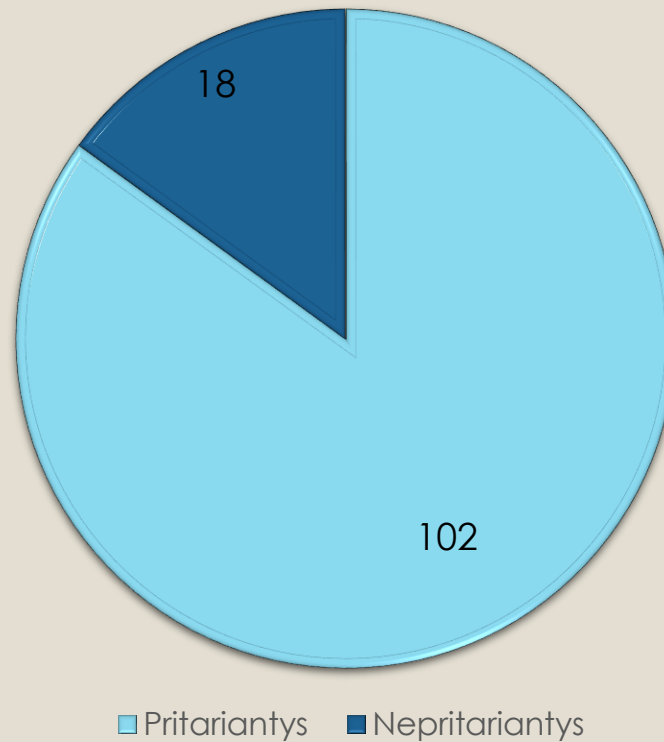
Socialiniame tyrime dalyvavo Utenos Dauniškio gimnazijos darbuotojai ir mokiniai. Iš viso 120 respondentų.



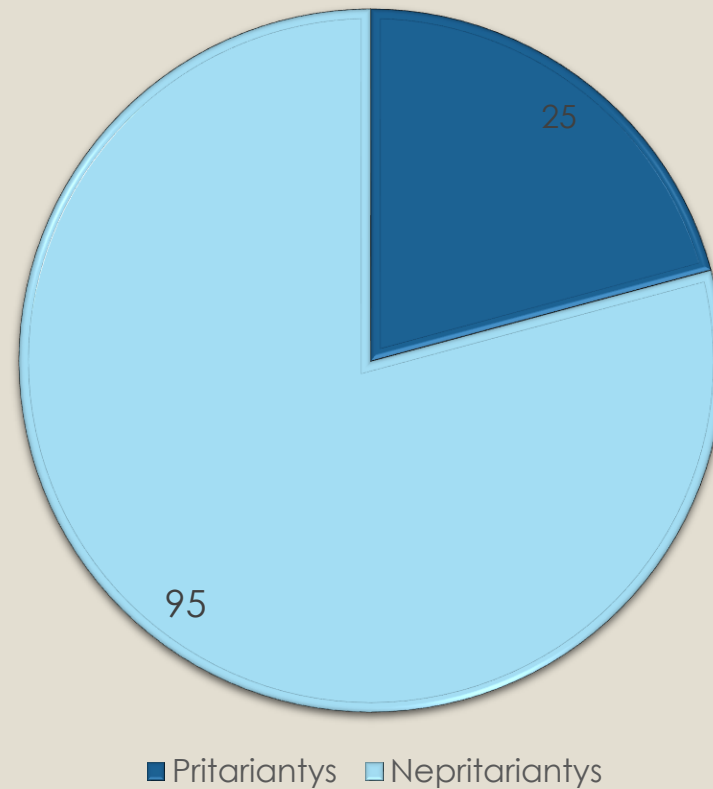
# Socialinio tyrimo rezultatai:



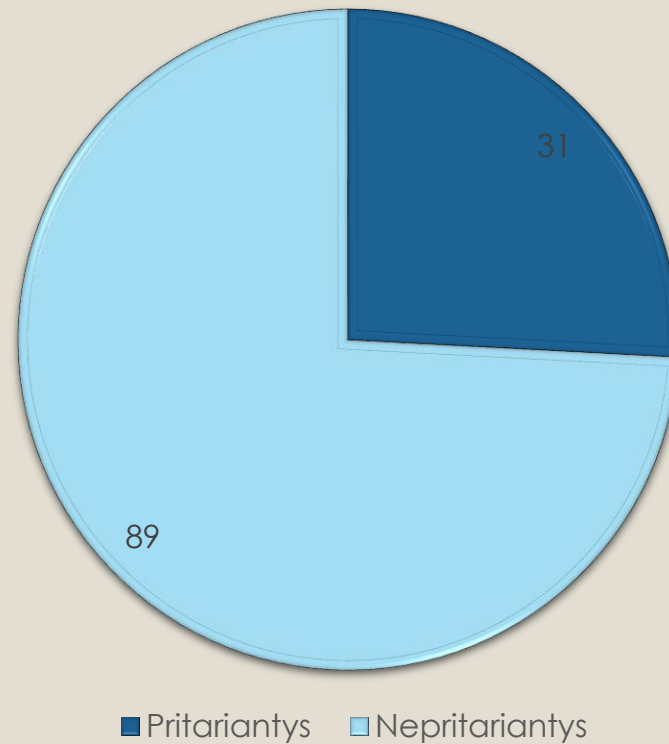
Dėl asmeninių ir/ar giminystės ryšių talentingi ir perspektyvūs darbuotojai dažnai lieka už darbo rinkos ribų.



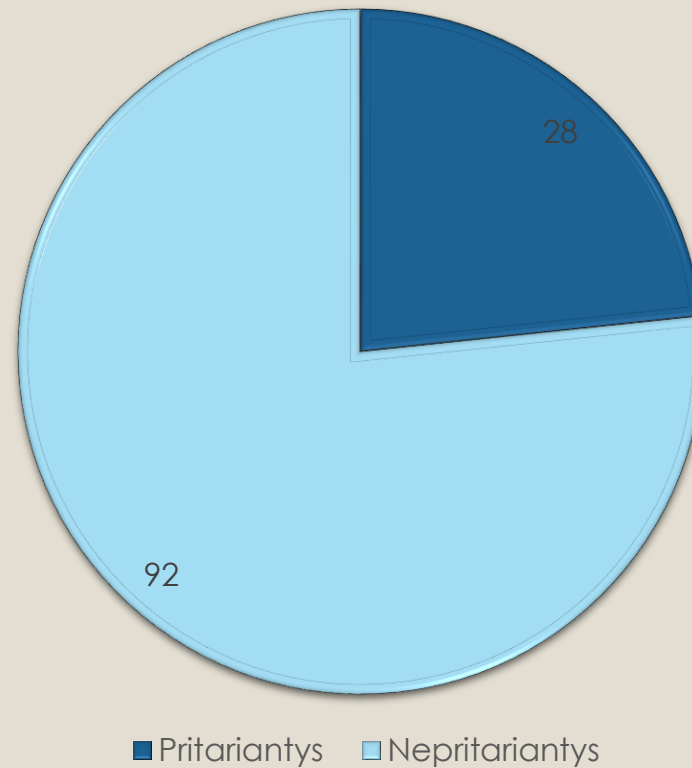
Asmeniniai ir/ar giminystės ryšiai gali trukdyti priimti nešališkus sprendimus organizacijose.



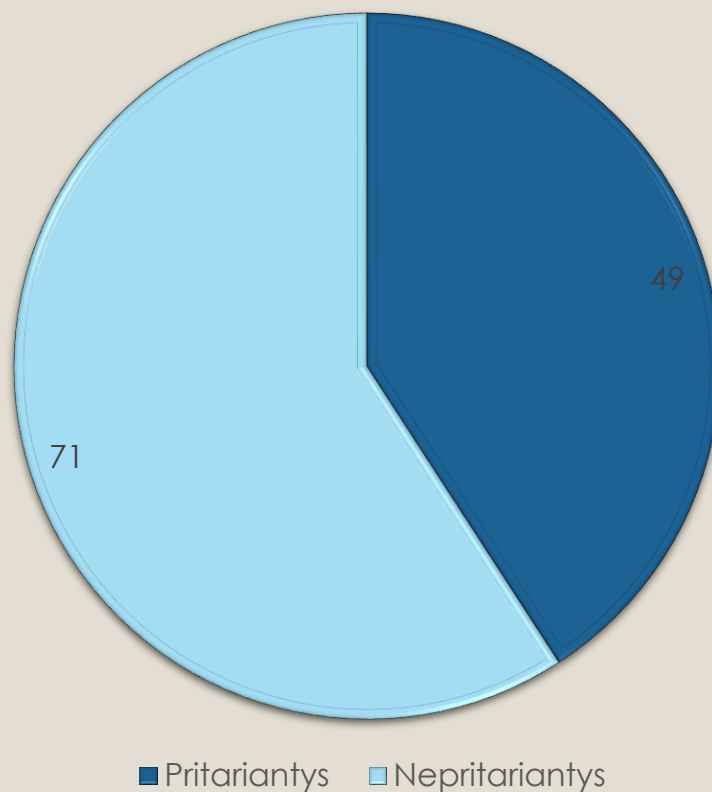
Darbovietės turėtų visiškai atsisakyti samdyti darbuotojus, susijusius su vadovais giminystės ar draugystės ryšiais.



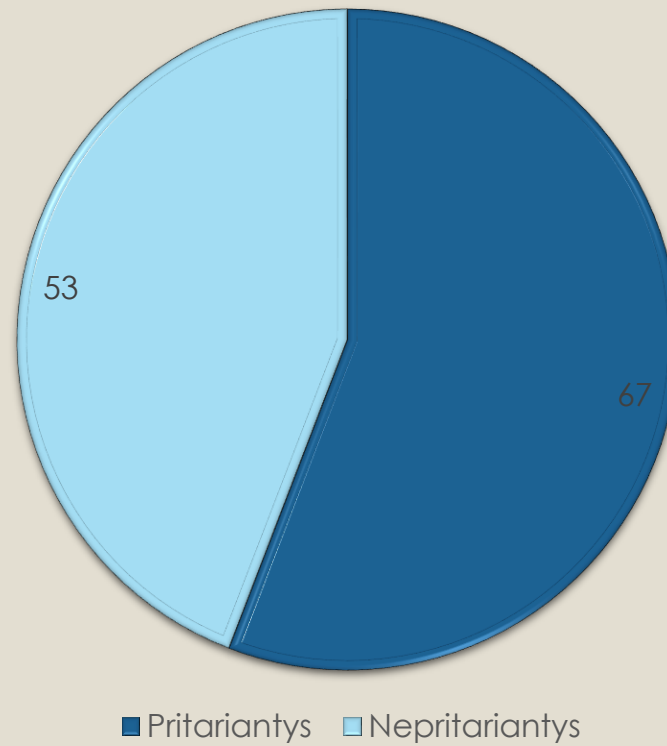
Asmeniniai ir/ar giminystės ryšiai yra vienas pagrindinių sėkmingos karjeros veiksnų.



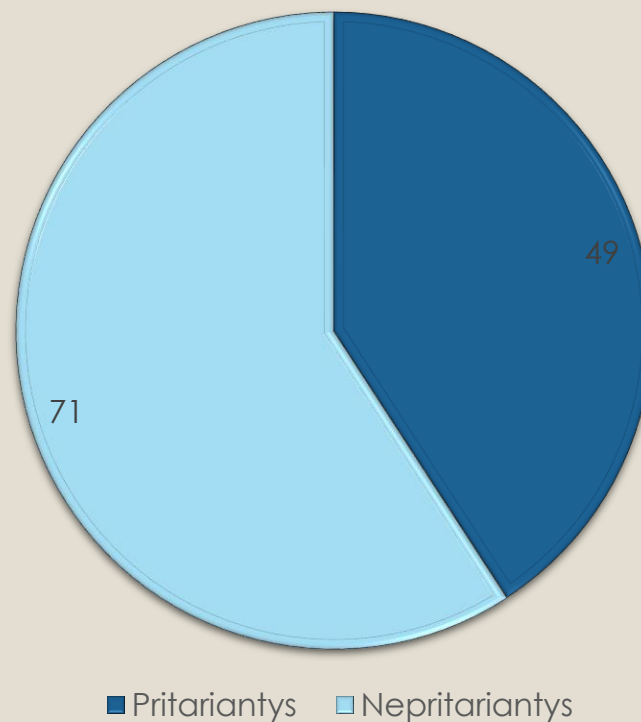
Mažoje šalyje nėra galimybės visiškai atskirti asmeninius, giminystės, draugystės ir profesinius interesus.



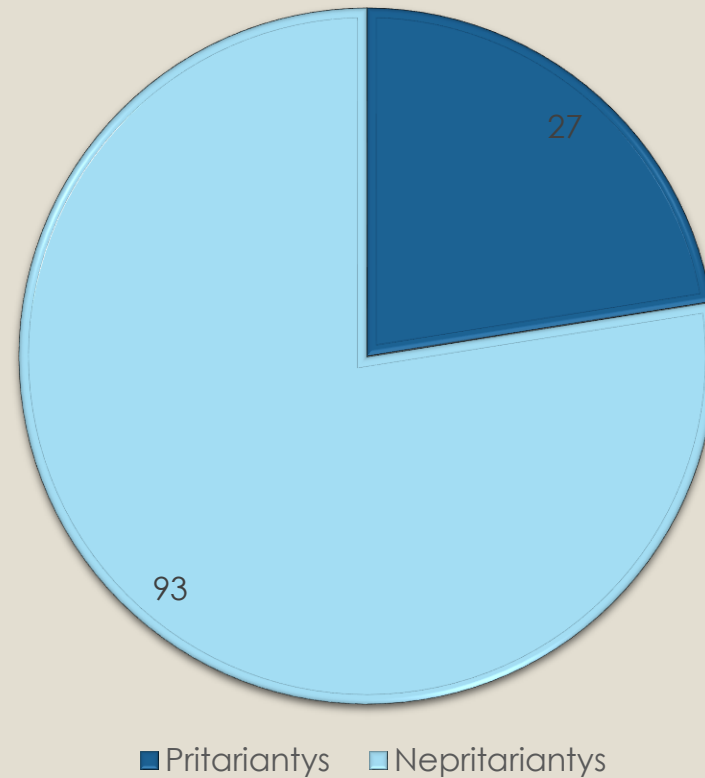
Asmeniniai ir/ar giminystės ryšiai garantuoja lojalumą darbe.



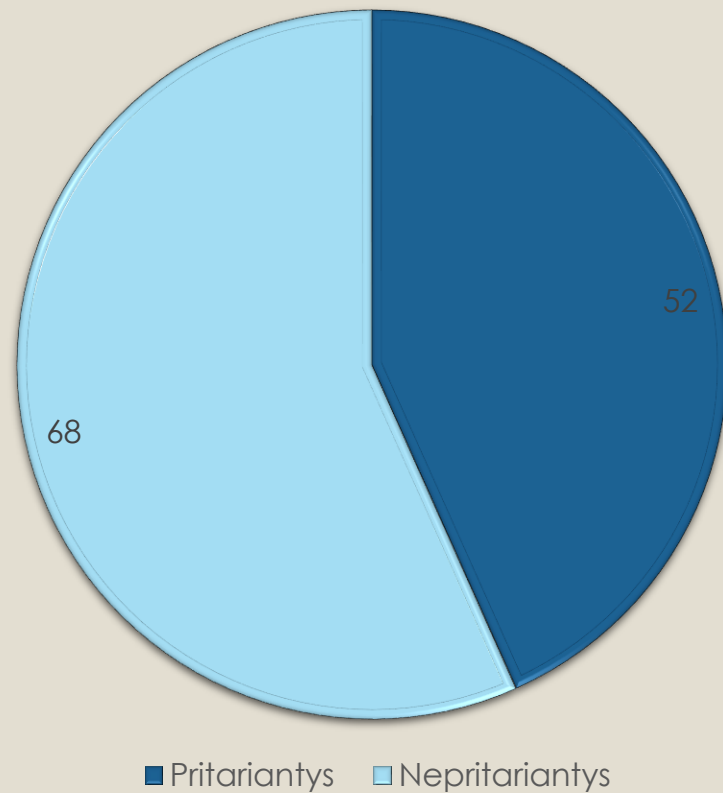
Asmeniniai ir/ar giminystės ryšiai darbe padeda išlaikyti tradicijas ir tęstinumą.



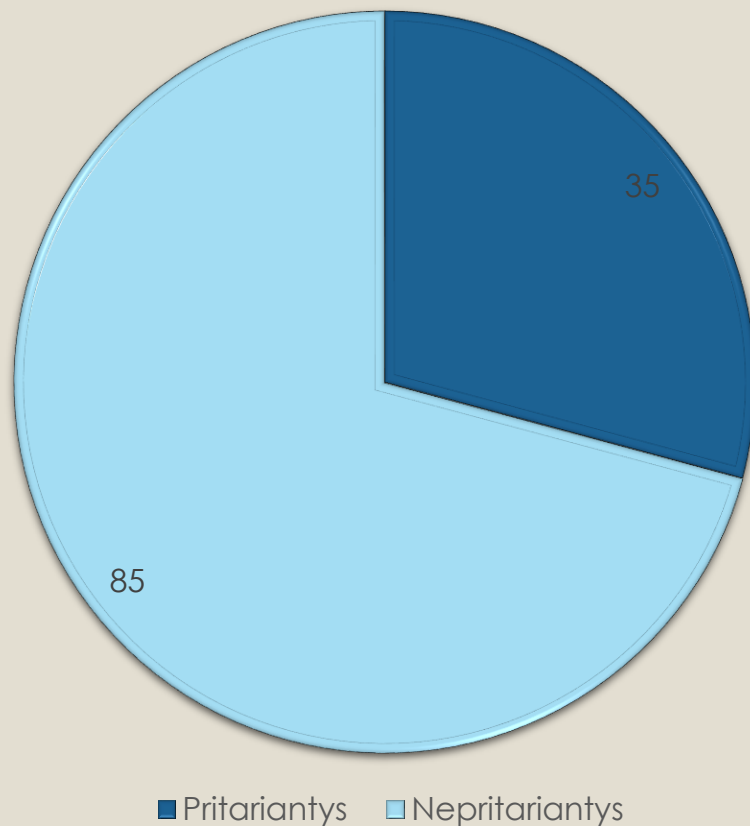
Priimant ką nors į darbą, geriau pasitikėti draugų ar pažįstamų rekomendacijomis, o ne gyvenimo aprašymu.



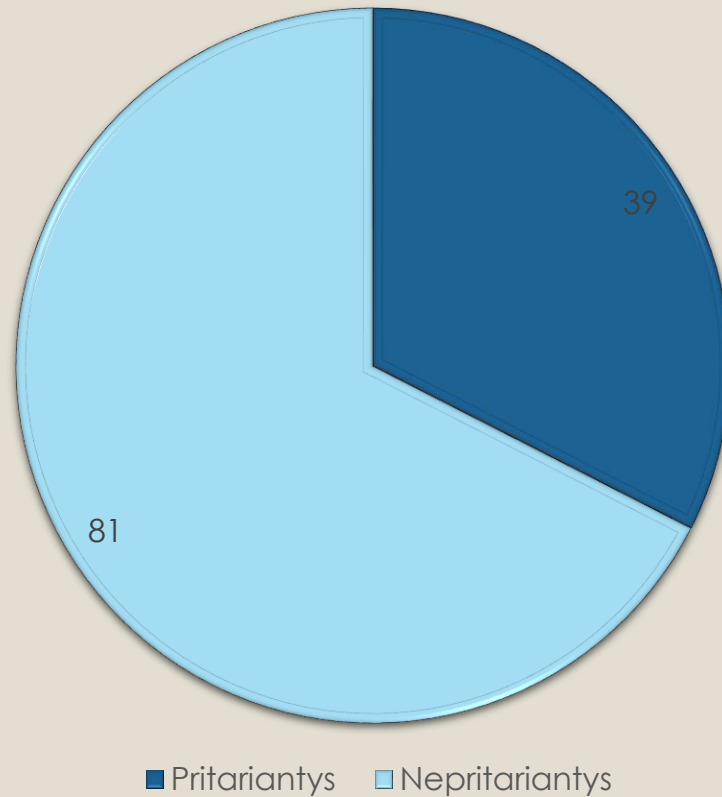
Asmeniniai ir/ar giminystės ryšiai padeda organizacijoje sukurti daugiau saugumo ir pasitikėjimo.



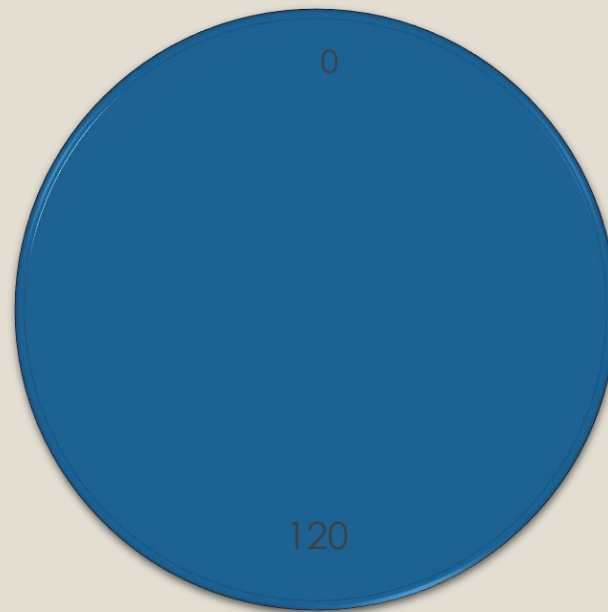
Priimti į darbą žmones be draugų ir/ar pažįstamų rekomendacijų yra gana rizikinga.



Asmeniniai ir/ar giminystės ryšiai padeda organizacijoje išlaikyti tvarką ir discipliną.



Ar mūsu gimnazijojē jums žinomi atvejai, kai j darbā ar mokymāsi buvo priimti asmenys pagal asmeninius ir/ar ģiminystēs ryšius?



■ Žinantys ■ Nežinantys

## Socialinio tyrimo išvados:

1. Dėl asmeninių ir/ar giminystės ryšių talentingi ir perspektyvūs darbuotojai dažnai lieka už darbo rinkos ribų.
2. Asmeniniai ir/ar giminystės ryšiai padeda organizacijoje sukurti daugiau saugumo ir pasitikėjimo.
3. Asmeniniai ir/ar giminystės ryšiai darbe padeda išlaikyti tradicijas ir tęstinumą.
4. Visi respondentai atsakė, kad mūsų gimnazijoje jiems nežinomi atvejai, kai į darbą ar mokymąsi būtų priimti asmenys pagal asmeninius ir/ar giminystės ryšius.

## Socialinio tyrimo apibendrinimas:

1. Nepotizmas Lietuvoje dar tebėra universalus visuomenės prisitaikymo būdas prie aplinkos.
2. Nepotizmas apraiškų ignoravimas menkina viešojo sektoriaus institucijų, organizacijų ir darbo rinkos reputaciją.
3. Siūlome į bendrojo lavinimo mokyklų pilietiškumą ugdymo programas įtraukti pamokas apie nepotizmo žalą.

NETOLERUOJAMAS

NEPO

NETOLERUOJAMAS

NEPOTIZMUI!



NETOLERUOJAMAS

NETOLERUOJAMAS

NETIZMAS



NETOLERUOJAMAS

NETOLERUOJAMAS