



Vyriausioji
tarnybinės etikos
komisija

Interesų konfliktų ir neteisėtos
lobistinės veiklos rizikos valdymas
savivaldybių įstaigose ir bendrovėse

TRYS ATITIKTIES ĮSIVERTINIMO TESTAI (KLAUSIMYNAI)

Klausimai organizacijos vadovui

Bendrieji organizacijos atitikties įsivertinimo klausimai (I ir II dalys)

Klausimai atitikties pareigūnui (įgaliotam asmeniui)

PAGALBA ORGANIZACIJOMS VALDANT ATITIKTIES RIZIKAS

Padėti įsivertinti kaip laikomasi teisės aktų reikalavimų ir valdomos rizikos:



- veiklos atitiktis VPIDĮ nuostatomis ir gebėjimai valdyti rizikas vykdant privačių interesų deklaravimo kontrolę, valdant interesų konfliktus
- veiklos atitiktis LVĮ nuostatomis vykdant patirtos lobistinės įtakos deklaravimo kontrolę

Pateikti rekomendacijas dėl VPIDĮ ir LVĮ nuostatų įgyvendinimo priežiūros, kontrolės ir pažeidimų prevencijos

VTEK KVIETIMAI 170 ORGANIZACIJŲ

- Biudžetinės įstaigos (savivaldybių administracijos ir gimnazijos)

100

- AB ir UAB (tiekiančios vandenį, šilumą ir kitas paslaugas gyventojams)

40

- Viešosios įstaigos (pirminės sveikatos priežiūros centrai, poliklinikos ir ligoninės)

30



KĄ PASTEBĒJOME:



Geriausiai atitiktis VPIDJ ir LVJ reikalavimams bei veiklos rizikos valdomos savivaldybių administracijose



Silpniausiai – viešosiose įstaigose

TOBULINTINOS SRITYS (Interesų derinimo srityje)

- Kai kurios interesų konfliktų valdymo priemonės (pvz., nušalinimas ir išankstinės rašytinės rekomendacijos) nėra pakankamai gerai žinomos ir taikomos
- Dažniausiai organizacijose taikomas nusišalinimo institutas. Tačiau nusišalinus organizacijos vadovui, apie tai VTEK nėra informuojama per PINREG. Informacija nėra skelbiama ir organizacijos interneto svetainėje
- Valstybinėje tarnyboje dirbantys asmenys nėra supažindinami su jiems nustatytais atstovavimo apibojimais

TOBULINTINOS SRITYS (Lobistinės veiklos srityje)

- Organizacijos nėra parengusios ir patvirtinusios patirtos lobistinės įtakos deklaracijų pildymo ir pateikimo tvarkos aprašo
- Darbuotojai nėra periodiškai informuojami (jiems primenama) apie pareigą užpildyti ir pateikti patirtos lobistinės įtakos deklaraciją patyrus lobistinę įtaką

ATITIKTIES PAREIGŪNO (ĪGALIOTO ASMENS) SVARBA

- Atitikties pareigūno (īgalioto asmens) funkcijoms/pareigybei neskiriama pakankamai dēmesio, neļvertinama jo svarba organizacijoje
- Atitikties pareigūnui nesuteiktos teisēs prisijungti prie PINREG kaip organizācijas atstovui, jo funkcijos nēra ģtvirtintos jo pareigybēs aprašyme

PATEIKTOS INDIVIDUALIOS REKOMENDACIJOS



- Kaip efektyviau vykdyti VPIDĮ ir LVĮ nuostatų įgyvendinimo priežiūrą ir kontrolę
- Kaip sustiprinti interesų konfliktų valdymą
- Kaip efektyviau užkirsti kelią neteisėtai lobistinei įtakai bei užtikrinti skaidresnę viešojo sektoriaus veiklą



Vyriausioji
tarnybinės etikos
komisija

Ačiū už dėmesį!

Atitikties skyriaus vedėja
Edita Kavoliūnienė
vtek.lt